



SUSPENSION ET RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

Objectifs

- Connaitre la réglementation sur la suspension et sur la rupture du contrat de travail
- Appréhender les impacts de la suspension du contrat sur la gestion administrative du salarié
- Appréhender les dispositifs de mise en œuvre des départs de l'entreprise

Programme – Contenu - Modalités d'évaluations

- Introduction au thème et présentation de l'intervenant
- Point sur les connaissances liminaires des stagiaires en matière de suspension et de rupture du contrat de travail
- Travail de groupe sur les cas ou situation de suspension et de rupture du contrat de travail et débriefing
- Présentation des différents cas de suspension
- Présentation de la rupture par démission
- Présentation de la rupture par licenciement économique
- Présentation de la rupture conventionnelle
- Présentation de la rupture pour motif personnel
- Présentation de la rupture atypique
- Conclusion de la journée et de la thématique

Méthodes pédagogiques

La formation est constituée d'apports théoriques et pratiques.
Elle donne lieu à des travaux de groupe.

Public - Prérequis

Personnel des services RH, personnel encadrant.

Durée – Dates

2 jours

Nous consulter pour les dates de formation.

2 stagiaires minimum – 12 stagiaires maximum